

■ **lohn-ag.de** AG · Flugstraße 15 · 76532 Baden-Baden

Veröffentlicht am 26.10.2017

## lohn-ag.de AG punktet mit E-Akademie und Wohlfühlmanagerin



Die Personalabteilung der lohn-ag.de AG: Wohlfühlmanagerin Martina Papa, Personalleiterin Stefanie Moser und Mitarbeiterin Renate König (von rechts). Foto: Sonja Bell

... das schreibt am 24. Oktober das Badische Tagblatt (BT) über uns:

"Vom Hauptsitz in der Baden-Badener Flugstraße, der 2014 eingeweiht wurde, und von den Niederlassungen in Frankfurt, Berlin, Sömmerda und Düsseldorf werden bei der lohn-ag.de AG heute rund **500 000 Entgeltabrechnungen** für mehr als **1 500 Mandanten** pro Jahr durchgeführt. Die lohn-ag.de bietet **Lösungspakete für alle Unternehmensgrößen**. "Möglich ist das nur, weil wir sehr engagierte Mitarbeiter haben", freut sich der Vorstandsvorsitzende Kurt Beckers.

Um die rund **140 Mitarbeiter** weiter zu **fördern und qualifizieren**, wurde eine **E-Akademie** gegründet, die durch das Intranet des Unternehmens für jeden Mitarbeiter zugänglich ist. Schulungen finden dann statt, wenn sie gebraucht werden, und wer etwas kurzfristig nachschlagen möchte, wird schnell fündig. So wird eine **qualifizierte, aktuelle und praxisnahe Aus- und Weiterbildung** ermöglicht. Ziel der E-

### ■ Niederlassung Baden-Baden

Flugstraße 15  
76532 Baden-Baden  
Telefon: 07221 39399-0  
Fax: 07221 39399-34

### ■ Niederlassung Frankfurt

Kölner Straße 10  
65760 Eschborn  
Telefon: 06196 80196-0  
Fax: 06196 80196-34

### ■ Niederlassung Berlin

Ruschestraße 70  
10365 Berlin  
Telefon: 030 9927799-00  
Fax: 030 9927799-27

### ■ Niederlassung Sömmerda

Stadtring 16  
99610 Sömmerda  
Telefon: 03634 37210-70  
Fax: 03634 37210-99

### ■ Niederlassung Düsseldorf

Thomasstraße 1  
47906 Kempen  
Telefon: 02152 80960-70  
Fax: 02152 80960-77

### ■ Internet

info@lohn-ag.de  
www.lohn-ag.de



Akademie ist zum einen die **Vermittlung eines einheitlichen Wissenstands** und zum anderen die **Einhaltung der geforderten Qualitätsstandards**.

Um den persönlichen Bedürfnissen der Mitarbeiter so gut wie möglich entgegenzukommen, gibt es eine unternehmensweite Gleitzeitregelung. Bei **40 Arbeitsstunden auf Vollzeitbasis** haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, ihren Arbeitstag bereits um **sechs Uhr** zu beginnen. Die Kernzeit läuft täglich von **9 bis 14.30 Uhr**. Am Abend kann **bis 20 Uhr** gearbeitet werden. "So geben wir gerade jungen Menschen mit Familien die Gelegenheit, sehr flexibel zu arbeiten", freut sich Beckers und fügt hinzu, dass auch für die zahlreichen Teilzeitbeschäftigten individuell abgestimmte Lösungen zu den entsprechenden Arbeitszeiten gefunden werden können. In den Pausen und während der Arbeitszeit werden allen Mitarbeitern **Kaffee und Mineralwasser** zur Verfügung gestellt.

Mit **Martina Papa** hat die lohn-ag.de AG in Baden-Baden im vergangenen Jahr die Stelle einer **Wohlfühlmanagerin** besetzt. "Sie dient als **neutrale Ansprechpartnerin** für alle Mitarbeiter", berichtet Beckers und zieht nach den ersten Monaten eine überaus **positive Bilanz**: "Das Wohl der Mitarbeiter ist für uns sehr wichtig", sagt er. Martina Papa wird in ihrer Funktion als Wohlfühlmanagerin durch die von den Mitarbeitern gewählte Vertrauensperson in allen Niederlassungen unterstützt.

Das aus **acht Modulen** bestehende **Personalmanagementsystem** [zeit-lohn.net](http://zeit-lohn.net), das die lohn-ag.de AG im eigenen Haus entwickelt hat, wird nicht nur in Baden-Baden und den verschiedenen Standorten des Unternehmens, sondern auch über **1 000 Kunden** eingesetzt. Die maßgeschneiderte Lösung für die Personalverwaltung ermöglicht unter anderem die **elektronische Zeiterfassung**, die **Lohnoptimierung** sowie die **Erstellung und Einsicht** in die aktuellen **Dienstpläne** und die eigene **Personalakte**.

"Das **transparente System** erhöht das Vertrauen und wird von unseren Mitarbeitern und Kunden sehr geschätzt", freut sich Beckers. Den Mitarbeitern stellt die lohn-ag.de AG **hochmoderne Arbeitsplätze** in hellen, klimatisierten Räumen direkt gegenüber dem Bahnhof Baden-Baden zur Verfügung. Viele Angestellte nutzen die Möglichkeit und fahren mit **öffentlichen Verkehrsmitteln**. Wer mit dem Auto kommt, für den stehen zahlreiche **kostenlose Parkplätze** direkt vor dem Haus zur Verfügung. (sb)"