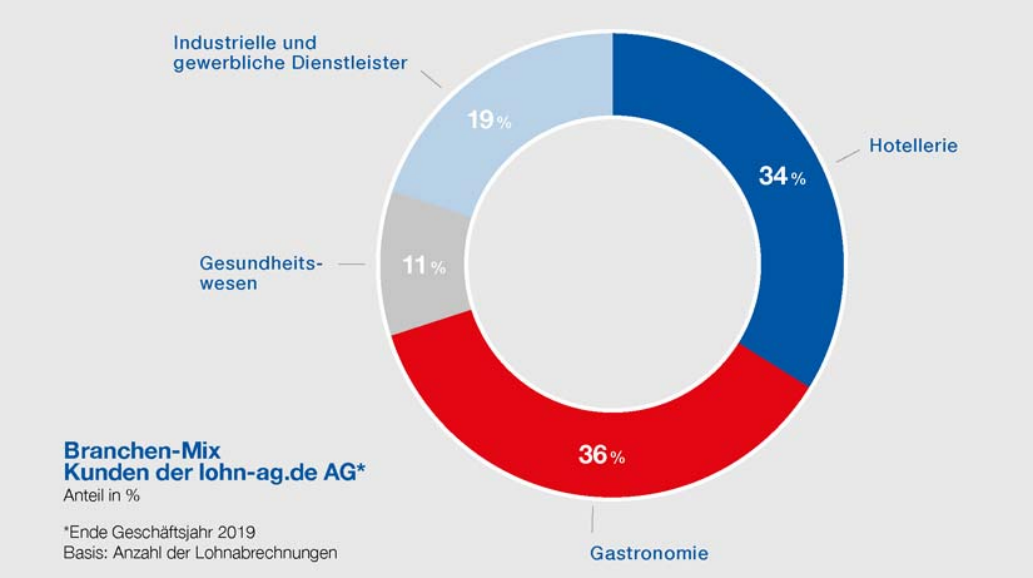
lohn-ag.de AG · Flugstraße 15 · 76532 Baden-Baden

Veröffentlicht am 26.02.2020

20 Jahre lohn-ag.de AG

Waren in den Gründerjahren die meisten Kunden noch kleinere gastronomische Betriebe bis zu 10 Mitarbeitern, erzielt die lohn-ag.de AG heute die höchsten Kundenzuwächse bei Kliniken, Pflegeeinrichtungen sowie gewerblichen und industriellen Dienstleistern (siehe Graphik „Branchen-Mix“).



„Gerade moderne personalintensive Dienstleister schätzen unser Knowhow und unsere Flexibilität", so Kurt Beckers, seit 2016 Vorstandsvorsitzender der lohn-ag.de AG. „Neue Mobilitätsdienstleister wie z.B. Clevershuttle aus Berlin oder moderne Cateringunternehmen mussen in kurzester Zeit viele neue Mitarbeiter, z.T. nur fur wenige Tage oder Wochen einstellen. Solche Herausforderungen an das Personalmanagement sind unsere Spezialität," freut sich Beckers uber die Entwicklung.

Niederlassung Baden-Baden
Flugstraße 15
76532 Baden-Baden
Telefon: 07221 39399-0
Fax: 07221 39399-34

Niederlassung Frankfurt
Kölner Straße 10
65760 Eschborn
Telefon: 06196 80196-0
Fax: 06196 80196-34

Niederlassung Berlin
Ruschestraße 70
10365 Berlin
Telefon: 030 9927799-00
Fax: 030 9927799-27

Niederlassung Sömmerda
Stadtring 16
99610 Sömmerda
Telefon: 03634 37210-70
Fax: 03634 37210-99

Niederlassung Düsseldorf
Kreuzweg 64
47809 Krefeld
Telefon: 02151 60432-0
Fax: 02151 60432-77

Internet
info@lohn-ag.de
www.lohn-ag.de

TÜVRheinland ZERTIFIZIERT Management System ISO 9001:2015 www.tuv.com ID 8108812475

TOP 100 topsoo.de Top-Innovator 2020

INNOVATIONSPREIS-IT BEST OF 2018 initiative mittelstand HUMAN RESOURCES

Wir lieben Lohnbuchhaltung

Stellvertretender Vorstandsvorsitzender: Thorsten Klein · Vorstand: Ekkehard Herbst; Patrick Jarlan · Aufsichtsratsvorsitzender: Christoph Riedel, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht
Aufsichtsrat: Dr. Ulrich Greichgauer, Wirtschaftsprüfer; Heinz Panter, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer · AG Mannheim HRB 202301 · USt-IdNr. DE212157155
Bankverbindung: Sparkasse Baden-Baden Gaggenau · IBAN: DE24 6625 0030 0030 0095 91

Eckdaten Unternehmensentwicklung
(2000 – 2020)

	2000	2010	2020*
Anzahl Kunden	80	790	1.600
betreute Mitarbeiter	1.700	21.000	46.000
Umsatz (T€)	260	3.400	9.000
Mitarbeiter	5	70	160

Stand Januar 2020
*Plan 2020

Auch mit der geschäftlichen Entwicklung ist Beckers zufrieden. Seit Jahren wächst die lohn-ag.de AG kontinuerlich und stets profitabel. Allein in den letzten 5 Jahren ist der Umsatz um 50% gestiegen (siehe „Eckdaten Unternehmensentwicklung").

LOHN-AG.DE AG HEUTE: PARTNER FÜR DEN MITTELSTAND BEI DER DIGITALISIERUNG DES PERSONALMANAGEMENTS

Die Digitalisierung hat auch vor der lohn-ag.de AG nicht Halt gemacht. Der ehemals reine Lohnabrechner hat sich in den letzten Jahren zum Digitalisierungsspezialist in der Personalwirtschaft entwickelt. Herzstu□ck dabei ist die hauseigene Kommunikationsplattform „zeit-lohn.net", mit der die Kunden der lohn-ag.de AG heute sämtliche Prozesse der Personalverwaltung steuern. Das beginnt mit standardisierten Stellenausschreibungen und ihrer automatisierten Veröffentlichung, und geht u□ber das digitale Bewerbermanagement bis zur Generierung der Arbeitsverträge. Anschließend hat der Mitarbeiter u□ber seine „Mitarbeiter-App" und das angebundene elektronische Archiv jederzeit Zugriff auf seine Daten, kann Urlaubsanträge stellen, Krankmeldungen hochladen, Zeitkorrekturen anstoßen und seine Lohnabrechnung jederzeit einsehen und herunterladen. Und der Arbeitgeber hat, egal wo er gerade ist, mit der digitalen Personalakte und dem eArchiv alle Lohnabrechnungsdokumente, Personaldokumente, Verträge und sonstige Informationen seiner Mitarbeitern zur Verfu□gung.

„Die lohn-ag.de AG realisiert schnell, rechtssicher und DSVGO-kompatibel Digitalisierungsprojekte im Personalmanagement und sorgt mit intelligenten Lohnkonzepten fu□r erhebliche Kosteneinsparungen," erklärt Kurt Beckers, „so sind wir zum Marktfu□hrer fu□r Lohnabrechnung und Mitarbeiterverwaltung in der Hotellerie und Gastronomie geworden. Heute stellen wir dieses Wissen allen personalintensiven Unternehmen zur Verfu□gung und helfen ihnen, noch erfolgreicher zu werden."

FACHKRÄFTEMANGEL ALS CHANCE: FLEXIBLER ARBEITGEBER MIT BESTER ZUKUNFTSAUSSICHT – 75% WEIBLICHE MITARBEITER

Um auch fu□r die nächsten 20 Jahre geru□stet zu sein, hat sich die lohn-ag.de AG schon vor längerer Zeit auf den angespannten Arbeitsmarkt fu□r Fachkräfte eingestellt. Mit flexiblen Arbeitszeiten und zahlreichen Arbeitszeitmodellen von Teil- bis Vollzeit fördert die lohn-ag.de AG heute die individuelle Work-Life-Balance ihrer Mitarbeiter und bietet so gerade jungen Familien passgenaue Arbeitsbedingungen an. Selbst eine Ausbildung zum Kaufmann fu□r Bu□romanagement kann man schon seit 2014 in Teilzeit absolvieren, was gerade fu□r alleinerziehende Mu□tter eine echte Chance ist.

Das Team der lohn-ag.de AG

Gesamt	156 (davon in Baden-Baden: 70)
Durchschnittsalter	38 Jahre (ohne Auszubildende)
Anteil Vollzeit	57 %
Anteil Teilzeit	43 %
Anteil weibliche Mitarbeiter	75 %
Anteil männliche Mitarbeiter	25 %
Anteil Auszubildende	18 %



Wir leben Lohnbuchhaltung