

■ **lohn-ag.de** AG · Flugstraße 15 · 76532 Baden-Baden

Veröffentlicht am 22.06.2021

Wiedereröffnung – es fehlen Mitarbeiter

Die Corona-Krise hat viele Unternehmen in personalintensiven Branchen (u.a. in der Gastronomie & Hotellerie) schwer getroffen. Im Rahmen der Wiedereröffnung stehen die Unternehmen vor neuen Herausforderungen. Viele Ihrer ehemaligen Mitarbeiter haben Jobs in anderen Branchen gefunden und stehen nicht mehr zur Verfügung.

Der **Deutsche Hotel- und Gaststättenverband DEHOGA** schätzt, dass gegenüber dem Vor-Corona-Jahr 2019 ungefähr **325.000 Arbeitskräfte** deutschlandweit abtrünnig geworden sind. Vor allem die Schließung seit November habe viele Aushilfen und Fachkräfte dazu animiert, sich anderweitig auf dem Arbeitsmarkt umzusehen.

Mitten in der Krise hatten Einzelhändler gezielt um Arbeitskräfte aus dem Gastgewerbe geworben, der stark kritisierte Werbe-Post eines großen Lebensmittel-Discounters warb in den sozialen Netzwerken mit dem Slogan „Bar war gestern“.

Entsprechend müssen viele Kräfte neu rekrutiert werden und für die Mitarbeitersuche alle möglichen Kanäle vom Aushang im Laden über die Kontakte der bestehenden Mitarbeiter bis zum Posting auf Karriere Netzwerken bespielt sowie neu hinzukommende Kanäle erkannt und genutzt werden. Auf der Suche nach neuen Teammitgliedern helfen einige digitale Plattformen, die Arbeitnehmer und Arbeitgeber zusammenbringen. (angefangen bei LinkedIn und Xing über Jobbörse bis zu coolen Branchenlösungen z.B. Joboo / Go-Gastro). Das digitale Recruiting eröffnet darüber hinaus die Reichweite und erschließt neue Zielgruppen.

Bei der Einstellung der neuen Mitarbeiter wird eine sorgfältige Personalbedarfsplanung immer wichtiger, um kostenträchtige Personalüberhänge zu vermeiden und den Kostenblock Mitarbeiter sehr genau im Blick zu behalten. Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben naturgemäß unterschiedliche Vorstellungen und Wünsche an das gegenseitige Arbeitsverhältnis. Diese gilt es, in einem passenden Beschäftigungsmodell möglichst elegant unterzubringen. Besondere Aufmerksamkeit ist insbesondere bei den Aushilfen geboten. Dies gilt natürlich besonders, wenn jetzt nach dem Restart ein neuer Personalstamm aufgebaut werden muss. Gerade das beliebteste Beschäftigungsmodell für Aushilfskräfte, der sogenannte 450 Euro-Minijob kann schnell zur Kostenfalle für den Arbeitgeber werden, denn neben dem niedrigen pauschalen Lohnsteuersatz von 2 Prozent fallen noch pauschale KV-RV-Abgaben von knapp 30 Prozent an, die die

■ Niederlassung Baden-Baden

Flugstraße 15
76532 Baden-Baden
Telefon: 07221 39399-0
Fax: 07221 39399-34

■ Niederlassung Frankfurt

Kölnener Straße 10
65760 Eschborn
Telefon: 06196 80196-00
Fax: 06196 80196-34

■ Niederlassung Berlin

Ruschestraße 70
10365 Berlin
Telefon: 030 9927799-00
Fax: 030 9927799-27

■ Niederlassung Sömmerda

Stadtring 16
99610 Sömmerda
Telefon: 03634 37210-70
Fax: 03634 37210-99

■ Niederlassung Düsseldorf

Kreuzweg 64
47809 Krefeld
Telefon: 02151 60432-0
Fax: 02151 60432-77

■ Internet

info@lohn-ag.de
www.lohn-ag.de



Gesamtarbeitgeberbelastung in die Höhe schießen lassen. Der sogenannte Midijob, der von der Bundesregierung 2003 eingeführt wurde, das kurzfristige Beschäftigungsverhältnis und die Beschäftigung als Werkstudent sind weitere Beschäftigungsformen, die bei den flexiblen Arbeitskräften genutzt werden können. Wichtig ist, dass Sie sich im Vorfeld über die Kriterien, Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Beschäftigungsarten informieren und beraten lassen.

Unseren Kunden steht durch zeit-lohn.net eine umfängliche Lösung im Personalmanagement mit smarten digitalen HR Prozessen zur Verfügung, von der Bewerberverwaltung, in der alle Recruiting-Prozesse systematisiert und automatisiert erledigt werden können, z.B. die Verwaltung von Stellenausschreibungen, eingehenden Bewerbungen und der automatischen Datenübernahme bei Einstellung.

In Kombination mit dem Modul Lohnoptimierung und dem Vertrags- und Vorlagengenerator bilden Sie den gesamten Recruiting-Prozess in zeit-lohn.net ab.

zeit-lohn.net – Schnell, Effizient, Rechtssicher. Unser Ziel ist es, Sie noch erfolgreicher zu machen.

Unser Motto ist „Innovationen nutzbar machen“, unser Anspruch „Wir leben Lohnbuchhaltung“.

Haben Sie Fragen oder wollen mehr über unsere innovativen Lösungen wissen? Gerne helfen wir Ihnen weiter.

Hinweis: Die vorgenannten Ausführungen stellen keine Rechtsberatung dar. Sie basieren auf meiner langjährigen Erfahrung und wurden sorgfältig recherchiert. Die von mir dargestellten Sachverhalte sind grundsätzlicher Natur. Ich empfehle Ihnen im Einzelfall eine individuelle Rechtsberatung. Gerne ist Ihnen hierbei die [lohn-ag.de Rechtsanwalts-gesellschaft](https://www.lohn-ag.de) mbH behilflich.