

■ **lohn-ag.de** AG · Flugstraße 15 · 76532 Baden-Baden

Veröffentlicht am 26.10.2021

Wie verändert sich die Personalarbeit in der Nach-Corona-Phase?

Das Thema **Digitalisierung** ist seit langem in aller Munde. Viel wurde bereits darübergeschrieben und berichtet. Angetrieben durch die Corona Pandemie wurden immer mehr digitale Lösungen nachgefragt und eingesetzt. Jeder hat mittlerweile den QR Code kennen und schätzen gelernt, mit dem die aktuelle Speisekarte auf das Handy geladen wurde. Sicher ein einfaches Beispiel, dennoch ein Beispiel für die neue „digitale“ Normalität.

Wie hat sich das Jahr 2020 in der Personalarbeit verändert?

Der Bundesverband der Personalmanager hat gemeinsam mit der Deutschen Gesellschaft für Personalführung ([DGFP](#)) eine **Berufsfeldstudie People & Organization 2020** veröffentlicht, die unter anderem der Frage nachgeht, wie sich die Priorität einzelner Aufgaben im Personalbereich vor der Corona-Krise und in der Corona-Krise verschoben hat.

Interessant, aber durchaus nachvollziehbar ist, dass das Recruiting von Platz 1 auf Platz 11 der Prioritäten gefallen ist. Umgedreht war plötzlich das Thema **Arbeitsplatzorganisation** / New Work sehr wichtig und ist von Platz 8 der Prioritätenliste auf Platz 1 gestiegen. Auf Platz 8 der wichtigsten Aufgaben hat sich nach der Corona-Krise die Personalentwicklung wiedergefunden. Diese war vor der Corona-Krise auf Platz 2 der Prioritäten im Personalwesen. Dafür ist das Thema interne Kommunikation von Platz 10 der Prioritätenliste vor der Corona-Krise auf Platz 4 der Prioritäten während der Corona-Krise gestiegen.

Meines Erachtens ist diese Veränderung durchaus nachvollziehbar. Wir als Unternehmer wurden sehr vorsichtig, was Neu-Einstellungen betraf. Insbesondere die von der Corona-Krise in Mitleidenschaft gezogenen Unternehmen haben nur bedingt frei gewordene Stellen neu-besetzt. Das **Recruiting** wurde also **weniger wichtig**. Durch den starken Anstieg der Homeoffice-Arbeitsplätze während der Corona-Krise wurden dann die Themen **interne Kommunikation** und **Arbeitsplatzorganisation** von zentraler Bedeutung, um die Arbeitsqualität und Motivation sicher zu stellen.

Die Veränderungsgeschwindigkeit hat unter dem Einfluss der Corona-Krise und der neuen Herausforderungen extrem zugenommen. In der Studie wird sogar von einem radikalen Umbruch gesprochen.

■ Niederlassung Baden-Baden

Flugstraße 15
76532 Baden-Baden
Telefon: 07221 39399-0
Fax: 07221 39399-34

■ Niederlassung Frankfurt

Kölner Straße 10
65760 Eschborn
Telefon: 06196 80196-0
Fax: 06196 80196-34

■ Niederlassung Berlin

Ruschestraße 70
10365 Berlin
Telefon: 030 9927799-00
Fax: 030 9927799-27

■ Niederlassung Sömmerda

Stadtring 16
99610 Sömmerda
Telefon: 03634 37210-70
Fax: 03634 37210-99

■ Niederlassung Düsseldorf

Thomasstraße 1
47906 Kempen
Telefon: 02152 80960-70
Fax: 02152 80960-77

■ Internet

info@lohn-ag.de
www.lohn-ag.de



*Wir leben
Lohnbuchhaltung*

Eine Frage bleibt in der Studie offen: **Wie nachhaltig ist dieser Umbruch?**

Wir sehen heute, dass die Anzahl der Home-Office Arbeitsplätze wieder nachgelassen hat, bzw. sich zu **hybriden Arbeitsplätze** verändert haben. Auch hat die Zahl der Beschäftigten in den von der Corona-Krise betroffenen Branchen um 8-10% im Vergleich zum Vorjahr wieder zugenommen (Quelle: lohn-ag.de AG, Monatsauswertung 09.2021 zu 09.2020). Auch in vielen anderen Branchen werden Mitarbeiter neu eingestellt. Die Arbeitsagentur hat dieses Bild eindrucksvoll mit dem starken **Rückgang der Arbeitslosenquote** per Ende 09.2021 bestätigt. (Quelle: <https://www.arbeitsagentur.de/news/arbeitsmarkt-2021>)

Aufgrund dieser Veränderung wird in der einsetzenden Nach-Corona-Phase das Recruiting wieder an Bedeutung gewinnen. Die **Digitalisierung von HR Prozessen / HR Analytics** war vor der Corona-Krise und während der Corona-Krise unter den TOP 3 Prioritäten. Diese Aufgabe wird auch künftig eine zentrale Rolle der Personalarbeit bleiben.

Der permanente Wandel, dem wir heute mehr denn je unterliegen, kann durch die zunehmende Digitalisierung im HR Bereich vereinfacht werden. Viele administrative Prozesse können problemlos durch **intelligente Softwarelösungen** vereinfacht werden. Sei es **Genehmigungsworkflows** für Urlaub oder Fehlzeiten, **Mitarbeiter- und Bewerberportale** um Datenerfassung in den Bereichen zu minimieren oder gar obsolet zu machen oder die **Beschleunigung von Recruitingprozessen** durch die Verknüpfung der Stellenverwaltung mit dem Stellenposting und dem Bewerbermanagement.

Wie helfen wir unseren Kunden digitale HR Prozesse einzuführen?

Unser modernes Personalmanagementtool zeit-lohn.net verbindet alle Partner untereinander: Bewerber, Mitarbeiter, Vorgesetzter, Personal und Geschäftsführung. Die Stellenausschreibung wird durch zeit-lohn.net verwaltet und per Knopfdruck auf der Homepage gepostet wird. Der Bewerber übermittelt seine Unterlagen über das integrierte Bewerberportal. Kollegen und Vorgesetzte bewerten die Unterlagen und der künftige Mitarbeiter kann über den „Self-Check-In“ seine weiteren Personaldaten selber erfassen.

Über das **Mitarbeiterportal** oder die **Mitarbeiter-App** jeder Mitarbeiter jederzeit Zugriff auf seine Daten, kann Urlaubsanträge stellen, Zeitkorrekturanträge anstoßen und den Lohnschein einsehen. Führungskräfte können relevante Informationen über den Personalstand ihres Bereichs einsehen und die jeweiligen Workflows ebenso mobil und flexibel bearbeiten.

So setzen unsere Kunden **digitales Personalmanagement** in ihrem Unternehmen mit zeit-lohn.net ganz nach ihrem Bedarf und Anspruch individuell um.

Unser Motto ist „**Innovationen nutzbar machen**“, unser Anspruch „**Wir leben Lohnbuchhaltung**“.

Haben Sie Fragen oder wollen mehr über unsere innovativen Lösungen wissen?
Gerne helfen wir Ihnen weiter.

Hinweis: Die vorgenannten Ausführungen stellen keine Rechtsberatung dar. Sie basieren auf meiner langjährigen Erfahrung und wurden sorgfältig recherchiert. Die von mir dargestellten Sachverhalte sind grundsätzlicher Natur. Ich empfehle Ihnen im Einzelfall eine individuelle Rechtsberatung. Gerne ist Ihnen hierbei die [lohn-ag.de Rechtsanwalts-gesellschaft mbH](https://lohn-ag.de) behilflich.