

■ **lohn-ag.de** AG · Flugstraße 15 · 76532 Baden-Baden

Veröffentlicht am 02.12.2021

Wie (rechts-)sicher ist Ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung?

Die Corona-Krise hat den Blick auf die **Lohn- und Gehaltsabrechnung** verändert. Vorübergehende Betriebsstillegungen aufgrund von Lockdown-Maßnahmen, wegbrechende Märkte, Unterbrechungen in der Lieferkette oder fehlende Auftragseingänge – viele Unternehmen müssen einen starken **Umsatzrückgang** und damit einhergehende **fehlende Beschäftigungsmöglichkeiten** für die Mitarbeiter verkraften. Die Bedeutung der Personalabteilung im Unternehmen ist mit den Herausforderungen der Corona-Krise enorm gewachsen. Nicht nur Themen wie Hygienekonzepte erstellen, Testangebote schaffen, Impfmöglichkeiten eruieren, Home-Office Regelung bereitstellen oder Arbeitszeitmodelle ändern hat die Personalabteilung in den vergangenen Tagen, Wochen und Monaten gefordert, sondern auch die **Abrechnung der Corona-Kurzarbeit**.

Die Abhängigkeit vom Personalwesen ist vielen Unternehmen schmerzlich bewusstgeworden, als kurzfristig die Kurzarbeit angemeldet und abgerechnet werden musste. Vielen Personalern war die Abrechnung von Kurzarbeit bis dahin vollkommen unbekannt. In den vergangenen Jahren waren die Veränderungen in der Lohn- und Gehaltsabrechnung bereits vielfältig und permanent ansteigend. Es wurden immer mehr **digitale Verfahren von den Sozialversicherungsträgern** eingeführt und damit analoge Verfahren abgelöst oder die Einkommensgrenzen, Beitragsgrenzen oder der Mindestlohn angepasst. Diese Änderungen haben bereits erheblichen **Aufwand und Kosten in der Personalverwaltung** verursacht, wobei das nötige Fachwissen auf bereits vorhandenes Wissen aufbauen konnte. Mit der Corona-Kurzarbeit war es anders und nicht nur einige **Lohnabrechnungssysteme** sind an Grenzen gestoßen, sondern auch einige **Lohnbuchhalter**. Das nun nötig gewordene zusätzliche, spezifische Fachwissen musste durch kurzfristige Schulungen vermittelt werden, die Abrechnungssysteme für Kurzarbeit eingerichtet und die Abläufe angepasst werden. Nicht immer klappte das **Zusammenspiel zwischen Beratung, Training, Einrichtung und Anwendung** reibungslos.

Die Corona-Kurzarbeit ist nur ein Beispiel für die zunehmenden Herausforderungen in der Personalwirtschaft und in der Entgeltabrechnung, die ohnehin zu den kompliziertesten Vorgängen im **HR Bereich** zählt. Die permanent steigenden gesetzlichen Vorgaben bringen IT Systeme und Digitalisierungsanforderungen im Unternehmen an die Grenzen der Leistungsfähigkeit. So ist es nicht verwunderlich,

■ Niederlassung Baden-Baden

Flugstraße 15
76532 Baden-Baden
Telefon: 07221 39399-0
Fax: 07221 39399-34

■ Niederlassung Frankfurt

Kölnener Straße 10
65760 Eschborn
Telefon: 06196 80196-0
Fax: 06196 80196-34

■ Niederlassung Berlin

Ruschestraße 70
10365 Berlin
Telefon: 030 9927799-00
Fax: 030 9927799-27

■ Niederlassung Sömmerda

Stadtring 16
99610 Sömmerda
Telefon: 03634 37210-70
Fax: 03634 37210-99

■ Niederlassung Düsseldorf

Kreuzweg 64
47809 Krefeld
Telefon: 02151 60432-0
Fax: 02151 60432-77

■ Internet

info@lohn-ag.de
www.lohn-ag.de



dass immer mehr betroffene Unternehmen die **Rechtssicherheit und Zukunftssicherheit ihrer Lohnabrechnung** prüfen oder gar komplett in Frage stellen. Die stärker werdende Nachfrage nach **Outsourcinglösungen** im Bereich Lohn- und Gehaltsabrechnung belegt dies zusätzlich.

Die vordersten Ziele des Outsourcings waren bisher **Kosteneinsparung** und **Konzentration aufs Kerngeschäft**. Diese Ziele werden nun ergänzt um **Wissens- und KnowHow Transfer** mit dem Wunsch nach mehr **digitalen Lösungen**. Die Unternehmen stellen vermehrt fest, dass Rechtssicherheit in der Lohn- und Gehaltsabrechnung durch die permanenten Änderungen und neuen gesetzlichen Bestimmungen immer schwerer zu erreichen ist. Hierbei können **Dienstleister als Partner** helfen, die aufgrund ihres Fokus auf die Personalabrechnung und Personalverwaltung gewohnt sind, mit den gesetzlichen Änderungen umzugehen. Im Idealfall kann der Dienstleister auf eine eigene Akademie und auf eigene Rechtsberater zurückgreifen um neue Anforderungen rechtssicher auszuarbeiten, zu trainieren und anzuwenden.

Uns bei der [lohn-ag.de Aktiengesellschaft](https://lohn-ag.de) ist die **Rechtssicherheit der Lohn- und Gehaltsabrechnung** für unsere Kunden besonders wichtig. Unsere [interne Akademie](#) hat in diesem Jahr bereits jetzt jeden Mitarbeiter über 40 Stunden geschult. So wurden in 2021 bisher über 6.100 Stunden an **Weiterbildung** aufgewendet, um die Neuerungen und Änderungen allen Mitarbeitern zu vermitteln. Ebenso hat die uns verbundene [lohn-ag.de Rechtsanwalts-gesellschaft mbH](#) permanent den Fokus auf die aktuelle Rechtsprechung und deren Auswirkung auf die Lohn- und Gehaltsabrechnung. Auch halfen die **Anwälte** vielen unserer Kunden in arbeits-, sozialversicherungs- und lohnsteuerrechtlichen Fragestellungen. Dies alles eingebunden in eine moderne cloudbasierte Personalmanagementsoftware, mit digitalen Workflows und individuellen Bausteinen für Dienstplanung, Zeiterfassung, Bewerberverwaltung, Lohnoptimierung, Vertragsgenerierung und digitaler Personalakte runden das Angebot der [lohn-ag.de AG](#) zum Outsourcing der Lohn- und Gehaltsabrechnung ab. Unsere Mitarbeiter sowie unser Leistungsportfolio machten uns mit über 500.000 Abrechnungen jährlich im **Full-Service** zu einem der größten Anbieter für [ausgelagerte Lohnbuchhaltung](#) und stolzer Marktführer bei personalintensiven Branchen.

Unser Motto ist „**Innovationen nutzbar machen**“, unser Anspruch „**Wir leben Lohnbuchhaltung**“.

Haben Sie Fragen oder wollen mehr über unsere innovativen Lösungen wissen? Gerne helfen wir Ihnen weiter.

Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche

Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.
Die vorgenannten Ausführungen stellen keine Rechtsberatung dar. Sie basieren auf meiner langjährigen Erfahrung und wurden sorgfältig recherchiert. Die von mir dargestellten Sachverhalte sind grundsätzlicher Natur.
Ich empfehle Ihnen im Einzelfall eine individuelle Rechtsberatung. Gerne ist Ihnen hierbei die [lohn-ag.de Rechtsanwalts-gesellschaft mbH](https://www.lohn-ag.de) behilflich.