

DATENSCHUTZINFORMATION gemäß Artikel 13,14 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) für Bewerber

Liebe Bewerberin,
Lieber Bewerber,

im Folgenden informieren wir Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Art. 4 Nr. 2 DSGVO), die Art der Verarbeitung, den Umfang und Zwecke der Erhebung und der Verwendung.

Sie erhalten Auskunft, welche Daten verarbeitet und wie diese genutzt werden, sowie allgemeine Hinweise zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten und Ihre Ansprüche und Rechte gemäß den datenschutzrechtlichen Regelungen.

Senden Sie uns bitte keine Daten, wenn Sie mit der vorliegenden Datenschutzerklärung nicht einverstanden sind.

Beachten Sie bitte auch für die Benutzung der Webseite der lohn-ag.de AG geltende, separate Datenschutzerklärung, welche hier abgerufen werden kann:

<https://www.lohn-ag.de/datenschutz.html>

1. Wer sind „wir“, wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

„Wir“ sind die lohn-ag.de Aktiengesellschaft, Flugstraße 15, D-76532 Baden-Baden und für die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten datenschutzrechtlich verantwortlich.

2. Ihre Einwilligung in die Datenverarbeitung

Mit Ihrer Zustimmung willigen Sie in die Erhebung, Speicherung und Verarbeitung Ihrer Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung ein.

Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollten Sie darauf achten, nur die personenbezogenen Daten bereitzustellen, die für die Aufnahme und Durchführung Ihrer Bewerbung erforderlich sind.

Sie sind rechtlich nicht verpflichtet, Daten bereit zu stellen. Ohne diese Daten werden wir jedoch die Aufnahme Ihrer Bewerbung in das Bewerbungsverfahren nicht vornehmen können.

3. Kann ich meine Einwilligung widerrufen?

Sie sind berechtigt, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Senden Sie hierzu möglichst eine E-Mail an die Personalabteilung oder an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

4. Was geschieht wenn ich widerrufe oder keine Daten bereit stelle?

Stellen Sie keine Daten bereit, ist die Durchführung des Bewerbungsverfahrens nicht möglich. Widerrufen Sie Ihre Einwilligung während des laufenden Verfahrens, stehen Ihre Daten für das Bewerbungsverfahren nicht mehr zur Verfügung. Ohne durchgeführtes Bewerbungsverfahren erfolgt eine Einstellung nicht.

5. An wen kann ich mich wenden?

Fragen zu datenschutzrechtlichen Angelegenheiten können Sie an die betriebliche Datenschutzbeauftragte richten. Sie erreichen ihn unter: datenschutz@lohn-ag.de

6. Aus welchen Quellen stammen die Daten?

Wir verarbeiten personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitteilen. Beispielsweise können die übermittelten Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Bewerbungsfragebögen, Bewerberinterviews, Foto besondere Kategorien von personenbezogenen Daten nach Art. 9 der Datenschutz-Grundverordnung enthalten.

7. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?

7.1. Folgende Daten erhalten wir von Ihnen im Zuge des Bewerbungsverfahrens, soweit von Ihnen mitgeteilt:

7.1.1. Angaben zu Ihrer Person, Ihrem Werdegang, Ihren Interessen

- Stammdaten:

- Geschlecht, Name, Vorname Wohnanschrift, Telefonnummer/n und E-Mail-Adresse/n
- Falls im Lebenslauf angegeben: u. a. Geburtsname, Geburtsdatum, Geburtsort, Geburtsland, Familienstand, Staatsangehörigkeit
- Passfoto
- Daten zum Grund des angestrebten Praktikums, sofern Sie sich um ein Praktikum bewerben
- Schulischer Werdegang: Beginn und Ende der Schulausbildung; Art der Schule, Art des Abschlusses, Noten der eingereichten Schulzeugnisse
- Ausbildung: betriebliche Ausbildung, Universität, Abschlüsse
- Private, außerberufliche Interessen: Hobbies, Ehrenamtliche Tätigkeiten
- Daten zu früheren oder aktuellen Arbeitsverhältnissen: z. B. Angaben zu Aufgaben, Leistungen, Positionen, Fähigkeiten
- Andere Daten, die Sie uns im Laufe des Bewerbungsverfahrens freiwillig durch Uploads oder postalisch überlassen, wie etwa in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf oder Zeugnissen.
- Bankdaten für die Überweisung des Lohns

7.1.2. Technische Nutzungsdaten und Kommunikationsdaten

- Nutzungsdaten:
 - Folgende Daten werden bei allen Besuchern unserer Website verarbeitet, auch denjenigen, die sich nicht bewerben: IP Adresse, aufgerufene Website, Datum und Uhrzeit des Abrufs.
Die separate Datenschutzerklärung für die Benutzung der Webseite der lohn-ag.de AG kann hier abgerufen werden:
<https://www.lohn-ag.de/datenschutz.html>
 - Daten, die bei einem begonnenen Bewerbungsverfahren über unsere Bewerberplattform anfallen: Session-ID, Benutzername, Passwort.
 - Kontaktweg: Daten, auf welchem Weg Sie von dem Stellenangebot erfahren haben.
- Kommunikationsdaten:
 - Inhalte persönlicher oder telefonischer Gespräche, sonstige Daten, die im Rahmen der Kommunikation anfallen, wie z. B. bei Rückfragen per Telefon oder Kontaktformular
- Datenschutzrechtliche Erklärungen:
 - Einwilligungserklärungen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten
 - Erklärungen zum Widerruf etwaiger von Ihnen erteilter Einwilligungen
 - Erklärungen zum Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten
 - Erklärungen zur Geltendmachung Ihrer Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Datenübertragbarkeit einschließlich der Informationen, die Sie uns bei der Geltendmachung Ihrer Rechte mitteilen.

7.2. Daten, die wir im Zuge der Bewerbung generieren

Jede Bewerbung erhält eine Bearbeitungsnummer.

7.3. Daten, die wir von Dritten erhalten

Ihre Einwilligung bezieht sich auch auf Daten über Ihre Qualifikationen und Tätigkeiten aus allgemein zugänglichen Datenquellen (insbesondere berufliche soziale Netzwerke), die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zulässig erheben. Wir verarbeiten jedoch keine Daten bzw. Kategorien von Daten, die wir von Dritten erhalten.

8. Zu welchem Zweck bzw. aus welchem berechtigten Interesse verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Ihre personenbezogenen Daten werden in Übereinstimmung mit den Regelungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) von uns verarbeitet.

8.1. Als Zwecke der Verarbeitung kommen grundsätzlich in Betracht:

Die Verarbeitung

- als vorvertragliche Maßnahme zur Anbahnung von Vertragsverhältnissen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO) zur Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO),
- aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

8.2. Im Einzelnen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken bzw. aus folgendem berechtigten Interesse auf Basis der folgenden Rechtsgrundlage:

8.2.1. Vorgang Altersverifikation

Zweck / berechtigtes Interesse

Altersverifikation; sofern im Falle der Bewerbung am Tag der Einstellung das 17. Lebensjahr nicht vollendet wäre; unter 18 Jahren ist das schriftliche Einverständnis der gesetzlichen Vertreter erforderlich.

Daten / Kategorien von Daten

- Geburtsdatum

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, § 107 BGB

8.2.2. Vorgang Registrierung

Zweck / berechtigtes Interesse

Registrierung auf der Webseite

Daten / Kategorien von Daten

- E-Mail-Adresse
- Nutzername
- Passwort

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO

8.2.3. Vorgang Verifizierung**Zweck / berechtigtes Interesse**

Verifizierung des Nutzers (z.B. Abgleich mit Daten i. R. d. Zugriffs auf das Benutzerkonto)

Daten / Kategorien von Daten

E-Mail-Adresse, Nutzername/Passwort

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO

8.2.4. Vorgang Gefahrenabwehr**Zweck / berechtigtes Interesse**

Gefahrenerkennung, Prävention, Abwehr von Cyber-Angriffen (z.B. Hackerangriffe, Distributed Denial of Service Attacks, die den Betrieb der Website gefährden können. Der Zugriff Unbefugter auf die Daten der Nutzer der Website ist zu verhindern. Die Daten werden seitens des Betreibers benötigt, um eine stabile und sichere Benutzung gewährleisten zu können.

Daten / Kategorien von Daten

- Internet Protokoll-Adresse
- Nutzername
- Passwort
- aufgerufene Seite
- Datum und Uhrzeit des Aufrufs

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

8.2.5. Vorgang Wahrnehmung rechtlicher Interessen**Zweck / berechtigtes Interesse**

Auf Grundlage des Bewerbungsverfahrens können auf beiden Seiten rechtliche Ansprüche entstehen, etwa vorvertragliche Ansprüche oder Ansprüche nach dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Die erhobenen Daten werden zur Geltendmachung oder Verteidigung dieser möglichen Rechtsansprüche benötigt.

Daten / Kategorien von Daten

- Stammdaten
- Kommunikationsdaten
- Nutzungsdaten

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

8.2.6. Vorgang Vertragsanbahnung**Zweck / berechtigtes Interesse**

Nutzung der Website zwecks Bewerbung, Vertragsanbahnung einschließlich der Kommunikation mit der betroffenen Person

Daten / Kategorien von Daten

- Stammdaten,
- Daten wie Bewerber auf die Stelle aufmerksam geworden ist,
- Daten über den Grund für das angestrebte Praktikum,
- Daten über die Schulausbildung,
- Passbild,
- Daten, ob es sich um einen internen Bewerber handelt,
- Kommunikationsdaten,
- Bewerbungsnummer,
- Anderweitige Daten die Sie uns im Bewerbungsverfahren freiwillig mitteilen, durch Hochladen oder anderweitig, z.B. in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf oder Zeugnissen

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO

8.2.7. Vorgang Interne Einsatzplanung

Zweck / berechtigtes Interesse

Feststellung, ob im Falle der internen Bewerbung auf mehrere Stellen beworben wurde um die interne Stellenbesetzung besser koordinieren zu können und idealerweise eine für beide Seiten effiziente und zufriedenstellende Lösung zu finden.

Daten / Kategorien von Daten

Name, Vorname, Geburtstag zwecks Feststellung, ob es sich um eine interne Bewerbung handelt

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

8.2.8. Vorgang Anlage der Personalakte**Zweck / berechtigtes Interesse**

Kommt ein Arbeitsvertrag zu Stande werden Daten des Betroffenen in der Personalakte gespeichert.

Die in der Personalakte befindlichen Daten sind Grundlage für die berufliche Entwicklung des

Betroffenen im Unternehmen (z.B. Erkennen von beruflichen Fortbildungsmöglichkeiten oder -bedarf in Abhängigkeit von Vorkenntnissen und Qualifikation)

Daten / Kategorien von Daten

- o Stammdaten,
- o Daten wie Bewerber auf die Stelle aufmerksam geworden ist,
- o Daten über den Grund für das angestrebte Praktikum,
- o Daten über die Schulausbildung,
- o Passbild,
- o Daten, ob es sich um einen internen Bewerber handelt,
- o Kommunikationsdaten,
- o Personalnummer,
- o Anderweitige Daten die Sie uns im Bewerbungsverfahren freiwillig mitteilen, durch Hochladen oder anderweitig, z.B. in Ihrem Bewerbungsschreiben, Lebenslauf oder Zeugnissen

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

8.2.9. Vorgang Einwilligungsmanagement**Zweck / berechtigtes Interesse**

Einwilligungsmanagement, Verwaltung von wettbewerbsrechtlichen, datenschutzrechtlichen Einwilligungs- und Widerrufserklärungen

Daten / Kategorien von Daten

- o Stammdaten
- o Datenschutzrechtliche Erklärungen

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit c DSGVO

8.2.10. Vorgang Betroffenenrechte**Zweck / berechtigtes Interesse**

Betroffenenmanagement, Bearbeiten von Anfragen datenschutzrechtlich betroffener Personen zu

Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung und

Datenübertragbarkeit/Portabilität zwecks Erfüllung der datenschutzrechtlichen Rechte und

Auskunftsansprüche der betroffenen Personen

Daten / Kategorien von Daten

- o Alle Daten und Kategorien von Daten, je nach Gegenstand der Anfrage

Rechtsgrundlage(n)

Art. 6 Abs. 1 lit c DSGVO

9. Gibt es im Einzelfall eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Nein, eine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung (Art. 22 DSGVO) findet nicht statt.

10. Werden meine Daten zum Profiling genutzt?

Ihre Daten werden nicht zum Profiling genutzt. „Profiling“ ist jegliche Form automatisierter Verarbeitung personenbezogener Daten unter Bewertung der persönlichen Aspekte in Bezug auf eine natürliche Person, insbesondere zur Analyse oder Prognose von Aspekten bezüglich Arbeitsleistung, wirtschaftliche Lage, Gesundheit, persönliche Vorlieben oder Interessen, Zuverlässigkeit oder Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel der betroffenen Person, soweit dies rechtliche Wirkung für die betroffene Person entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

11. Wer bekommt meine Daten und unter welchen Voraussetzungen dürfen wir Ihre Daten an Dritte weitergeben?**11.1. Unternehmensinterne Weitergabe**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsverfahrens beauftragt sind. Dies sind die zuständigen Mitarbeiter in der Personalabteilung sowie die Führungskräfte und die potentiellen Vorgesetzten der Fachabteilungen in denen die Stelle besetzt werden soll. Sofern ein Betriebsrat existiert und dieser im Rahmen seines Mitbestimmungsrechtes bei personellen Einzelmaßnahmen zu beteiligen ist, werden ihm die erforderlichen Unterlagen vorgelegt

11.2. Auftragsverarbeiter

Die Bewerberplattform wird von uns selbst betrieben. Eine Verarbeitung der Bewerberdaten durch Auftragsverarbeiter erfolgt nicht.

11.3. Weitergabe an Dritte

Eine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte, die Ihre Daten in eigener Verantwortung verarbeiten, erfolgt nicht. Ihre personenbezogenen Daten, die uns im Zuge des Bewerbungsverfahrens oder bei Zustandekommen eines Arbeitsvertrages bekannt geworden sind, dürfen wir nur dann an andere Personen oder an öffentliche Stellen, z. B. an Finanzämter, Krankenkassen, Rentenversicherungsträger oder andere Behörden weitergeben, wenn die Weitergabe gesetzlich zulässig ist, etwa zwecks Fertigung der Lohnabrechnung, zur Abführung von Steuern und Sozialabgaben oder wenn Sie der Weitergabe zuvor zugestimmt haben.

12. Werden meine Daten in ein Drittland übermittelt?

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Drittstaaten findet nicht statt. Die Bereitstellung Ihrer Daten erfolgt über eine Webanwendung im Internet. Ihre Daten können über die Webanwendung auch in Drittländern abgerufen werden, die keine der Bundesrepublik Deutschland vergleichbaren Datenschutzbestimmungen kennen.

13. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten und speichern wir für zunächst die Dauer des Bewerbungsprozesses. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis oder Praktikum, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt. Andernfalls endet das Bewerbungsverfahren mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten vernichtet oder anonymisiert. Anonym sind Informationen, die sich nicht auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, oder personenbezogene Daten, die in einer Weise anonymisiert worden sind, dass die betroffene Person nicht oder nicht mehr identifiziert werden kann. Der ursprüngliche Datenbestand ist von dieser Anonymisierung nicht betroffen. Dies gilt nicht, falls und soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Einzelfall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Sofern Sie Ihr Einverständnis erklären, dürfen wir Ihre Bewerbung in unseren Bewerbungspool aufnehmen. Möglicherweise ergibt sich im Falle einer Absage in absehbarer Zeit eine andere Einsatzmöglichkeit. Gegebenenfalls würden wir auf Sie zukommen wollen. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zu Stande, so richtet sich die Dauer der Datenspeicherung der Lohnabrechnungsdaten nach den speziellen steuerrechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Aufbewahrungsvorschriften. Die Dauer der Speicherung richtet sich schließlich auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen. Diese betragen beispielsweise nach den §§ 195 ff Bürgerliches Gesetzbuch bis zu dreißig Jahre, wobei die regelmäßige Verjährungsfrist drei Jahre beträgt.

14. Welche Rechte (Auskunftsrecht, Widerspruchsrecht usw.) habe ich?

Nach der Datenschutz-Grundverordnung haben Sie als datenschutzrechtlich betroffene Person verschiedene Rechte. Einzelheiten hierzu regeln insbesondere Artikel 15 bis 18, 21 DSGVO.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich an die unter „An wen kann ich mich wenden?“ genannte Stelle wenden.

14.1. Ihr Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO

Sie haben Anspruch auf Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten. In Ihrem Auskunftsantrag sollten Sie Ihr Anliegen präzisieren. Dies erleichtert uns die Zusammenstellung der erforderlichen Daten.

14.2. Ihr Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO

Sollten personenbezogene Daten, die Sie betreffen, nicht oder nicht mehr zutreffend sein, können Sie eine Berichtigung verlangen. Falls Ihre Daten unvollständig sind, können Sie eine Vervollständigung verlangen.

14.3. Ihr Recht auf Löschung „Recht auf Vergessenwerden“ nach Art. 17 DSGVO

Sie haben das Recht die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Ihr Anspruch auf Löschung ist unter anderem davon abhängig, ob die Speicherung der Daten noch zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen notwendig sind, ob die Datenverarbeitung nur mit Ihrer Einwilligung zulässig ist und Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, ob die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden.

14.4. Ihr Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO

Sie können eine Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten verlangen, falls die Richtigkeit der Daten von Ihnen als Betroffenen bestritten wird, wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist, wenn sich der Zweck der Verarbeitung erledigt hat, Sie Ihre Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, wenn Sie gegen die Verarbeitung gemäß Artikel 21 Absatz 1 DSGVO Widerspruch eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber Ihren als der betroffenen Person überwiegen

14.5.Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO

Sie haben das Recht die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten die Sie betreffen, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch den Verantwortlichen, dem die personenbezogenen Daten ursprünglich bereitgestellt wurden, zu übermitteln. Voraussetzung ist, dass die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und mit Hilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

14.6.Ihr Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO

Sie haben als betroffene Person das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Absatz 1 e) oder f) DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr.

In einigen Fällen dürfen wir Ihrem Widerspruch nicht nachkommen. In einem solchen Fall müssen wir zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen können, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Der Widerspruch ist an keine bestimmte Form gebunden. Er sollte möglichst an die in den Datenschutzhinweisen unter „An wen kann ich mich wenden?“ genannte Stelle oder an die Personalabteilung gerichtet werden.

Unabhängig von der Einwilligung der betroffenen Person dürfen personenbezogene Daten von Beschäftigten gem. § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG-neu für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

14.7.Ihr Recht auf Beschwerde nach Art 77 DSGVO

Sollten Sie der Ansicht sein, dass die Verarbeitung Ihrer Daten nicht rechtmäßig erfolgt oder wir Ihrem Anliegen nicht oder nicht in vollem Umfang nachgekommen sind, haben das Recht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen. Die Kontaktdaten der Datenschutzbehörden des Bundes und der Länder finden Sie auf der Seite der Bundesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit unter

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html.